

**Положение «Об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств с. Анучино
Анучинского района Приморского края»**

1. Общие положения

1.1. Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с. Анучино Анучинского района Приморского края» (далее соответственно - Положение, работники учреждения,) разработано в соответствии с постановлениями администрации Анучинского муниципального района от 03 февраля 2016 года N 17 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Анучинского муниципального района" (далее - постановление администрации), от 18 марта 2016года № 42 «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казённых и автономных учреждений Анучинского муниципального района», от 29 марта 2016 года № 57 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Анучинского муниципального района»

1.2. Настоящее Положение регулирует:

- порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с. Староварваровка Анучинского района Приморского края»,
- порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждения (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации в случае уменьшения заработной платы устанавливается доплата до уровня заработной платы на 30.06.2016года.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии со статьей 93 и статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ):

- при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ;

- оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором;

- лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Оплата труда руководителя учреждения осуществляется в соответствии с постановлением администрации Анучинского муниципального района от 18 марта 2016 года N 42 "О порядке и размерах оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Анучинского муниципального района".

1.7. Оплата труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в соответствии со статьей 5 ТК РФ, а также настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1 Оплата труда работников учреждений включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.2. Порядок установления окладов, размеры окладов работников учреждений.

2.2.1. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по профессиональным квалификационным группам (где не предусмотрены квалификационные уровни) и по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Оклады работников учреждения устанавливаются:

- по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (приложение №1);

- по должностям работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (приложение №2);

- общеотраслевых профессий рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (приложение №3).

2.2.2. В оклады педагогических работников включается размер стоимости денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года в соответствии с частью 11 статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

2.2.3. Размеры окладов работников учреждения, установленные по профессиональным квалификационным группам (где не предусмотрены квалификационные уровни) и по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, увеличиваются (индексируются) в соответствии с муниципальным правовым актом о бюджете Анучинского муниципального района на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию при работе по должности, по которой ему присвоена квалификационная категория аттестационной комиссией в установленном законодательством порядке, в размерах:

- высшая категория (ведущий) - 0,30;

- первая категория - 0,20;;

- повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в размерах:

от 1 до 5 лет - 0,10;
от 5 до 10 лет - 0,15;
от 10 до 15 лет - 0,20;
свыше 15 лет - 0,30.

В стаж работы, дающей право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет, засчитывается время работы в государственных и (или) муниципальных учреждениях, в органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления, время военной службы.

2.3.2. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладам определяются путем умножения размера оклада работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической нагрузки на повышающий коэффициент.

2.3.3. В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов размер оклада работника определяется по формуле:

$$P_{ор} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \sum PKG,$$

где:

$P_{ор}$ - размер оклада работника;

$O_{пкг}$ - оклад работника по ПКГ;

$\sum PKG$ - сумма повышающих коэффициентов.

2.3.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа в учреждение;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты в учреждение.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.4.1. В соответствии с постановлением администрации от 29 марта 2016 года № 57 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Анучинского муниципального района» к видам компенсационных выплат (далее - выплаты) относятся:

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием, а также за работу с шрифтами;
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выполнение не входящих работ в должностные обязанности работника без занятия штатной должности));

2.4.1. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ по результатам проведения специальной оценки условий труда, проведенной в порядке, установленном законодательством.

2.4.2. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников учреждений применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате - 30 процентов;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

2.4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются:

- при выполнении работ различной квалификации (в том числе выполнение не входящих работ в должностные обязанности работника без

занятия штатной должности) в соответствии со статьей 149 ТК РФ;

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - со статьей 151 ТК РФ;

- при сверхурочной работе - со статьей 152 ТК РФ;

- при работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.4.4. Доплаты при выполнении работ в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада, рассчитанных за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

2.4.5. Работникам муниципальных учреждений муниципального района, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в указанной местности в размере 25 процентов размера оклада по ПКГ (оклада с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления).

2.4.6. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

2.5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

2.5.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. В соответствии с постановлением администрации Анучинского муниципального района от 29 марта 2016 года № 57 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Анучинского муниципального района» к видам стимулирующих выплат относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

2.5.2. Календарные периоды и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются в учреждениях коллективными договорами, локальными нормативными актами.

2.5.3. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

2.5.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом утверждаемых руководителем

учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы, уровень ответственности за ее выполнение.

2.5.5. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения, на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, согласно приказу руководителя учреждения, на текущий финансовый год или определенный период, а также по результатам работы за квартал, год при наличии фонда оплаты труда.

- иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

Руководитель вправе снять установленные выплаты работникам в случае наложения дисциплинарных взысканий или при ухудшении показателей в работе.

3. Оказание материальной помощи работникам учреждения

3.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения оказывается материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

3.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

3.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника не позднее трех дней со дня поступления к нему заявления работника.

4. Порядок формирования фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета Анучинского муниципального района, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников учреждений определяется в заданном соотношении к рассчитанному фонду обязательных выплат: до 70 процентов на оклады и компенсационные выплаты и не менее 30 процентов на стимулирующие выплаты.

4.2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения, утверждается руководителем учреждения и согласуется с учредителем.

Приложение № 1
Утверждено
Приказом ДШИ с. Анучино
№ 18 о-д от 14.06.2016г.

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ АНУЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады <*> (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; сторож; гардеробщик; дворник; кастелянша; кладовщик; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды;	2430
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	2564
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	3333

	рабочих; водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; повар; машинист котельной (кочегар); слесарь–сантехник; техник-электрик;	
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4071
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих : электрогазосварщик	4475
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автобуса	4918

<*> - муниципальные учреждения Анучинского муниципального района (далее - учреждения), при разработке Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений Анучинского муниципального района, по видам экономической деятельности предусматривают в пределах фонда оплаты труда работников учреждений оклады, которые не могут быть ниже минимальных окладов, утвержденных администрацией Анучинского муниципального района.

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, соответствующие квалификационным уровням	Минимальные оклады <*> (рублей)
ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации РФ от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (зарегистрировано в Минюсте России 22 мая 2008 г. N 11731)		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	3368
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	3708
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	6500
4	Преподаватель: преподаватель-организатор основ	7400

квалификационный уровень	безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части, делопроизводитель	3368
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго квалификационного уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	4071
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4918

<*> - муниципальные учреждения Анучинского муниципального района (далее - учреждения), при разработке Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений Анучинского муниципального района, по видам экономической деятельности предусматривают в пределах фонда оплаты труда работников учреждений оклады, которые не могут быть ниже минимальных окладов, утвержденных администрацией Анучинского муниципального района.

Приложение № 3
Утверждено
Приказом ДШИ с. Анучино
№ 18 о-д от 14.06.2016г.

**Размер оклада руководителей муниципальных бюджетных
образовательных учреждений Анучинского муниципального района**

в рублях

Наименование должности	Размер оклада
Руководитель, директор, заведующий, начальник учреждения	6915-10314
Заведующий филиалом общеобразовательного учреждения	5960-9285