



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
АНУЧИНСКОГО РАЙОНА

ул. Лазо, 7,
с. Анучино, 692330

Директору МБУДО «Детская школа искусств с. Анучино Анучинского района Приморского края»

Литовченко В.А.

ул. 100 лет Анучино, д. 2, с. Анучино,
Приморский край, 692300

20.06.2016 № 4/2-2016/475

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений закона

Прокуратурой Анучинского района в рамках проведения проверки соблюдения трудового законодательства выявлены нарушения в деятельности МБУДО «Детская школа искусств с. Анучино Анучинского района Приморского края».

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Статьей 16 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом. Статьей 57 Трудового кодекса РФ определены обязательные условия, подлежащие включению в трудовой договор, к числу которых помимо прочих отнесены: условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); условия труда на рабочем месте.

Согласно ст. 135 Трудового кодекса РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

ПК * №0009668

нормы трудового права.

Вместе с тем, в трудовых договорах, заключенных с работниками учреждения Ващенко Л.А., Власенко А.Г., Суховой Е.В., отсутствуют сведения условиях труда на рабочем месте. Положением об оплате труда работников МБУДО «Детская школа искусств с. Анучино» установлены выплаты стимулирующего характера: выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за высокие результаты работы, выплаты за выслугу лет. Однако, в трудовых договорах условия оплаты и размеры стимулирующих выплат отсутствуют, имеется указание о наименованиях выплат стимулирующего характера: выслуга, качество выполненных работ, что не в полной мере соответствует наименованиям выплат стимулирующего характера, установленных положением об оплате труда. В тоже время, доплата за выслугу лет дублируется в трудовых договорах как выплата за стаж работы в муниципальных учреждениях.

Кроме того, статьей 136 ТК РФ установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором. Однако, в нарушение требований ст. 136 ТК РФ в трудовых договорах с указанными работниками отсутствуют сведения о днях выплаты заработной платы.

Выявленные нарушения закона посягают на гарантированные Конституцией Российской Федерации трудовые права граждан и дают основания для привлечения к дисциплинарной ответственности должностных лиц учреждения, которыми недобросовестно исполняются свои должностные обязанности по организации кадровой работы и подготовке трудовых договоров.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и в течение месяца со дня его внесения принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, причин и условий им способствующих.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении лиц, допустивших нарушения действующего законодательства, к дисциплинарной ответственности.
3. О дате, времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокуратуру района для участия.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению нарушений закона сообщить прокурору Анучинского района в письменной форме, **с приложением приказа о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.**

Прокурор района
советник юстиции



И.Ф. Вугликов